



KOMORA
OPATROVATELIEK
SLOVENSKA

Na Slovensku
chýba cca
17000
opatrovateľiek

Rok 2030
odchádzajú
silné ročníky

Vzdelanie
Dovzdelávanie

Zamestnávanie
bez kvalifikácie

Personál
uprednostňuje
prácu v
nemocniciach

Nízky
spoločenský
status

SOM OPATROVATEĽKA
SOM SANITÁRKA
V ZSS

Personál
odchádza do
zahraničia

Finančné
ohodnotenie

Psychická
a fyzická
náročnosť
tejto práce

Finančné ohodnotenie

Je nosná časť zvýšenia záujmu o toto povolanie. Jedná sa o zvýšenie základnej mzdy. Práca opatrovateľky by mala byť zahrnutá do 3. stupňa náročnosti a teda základná mzda by mala byť vo výške 855,00 €.

Psychická a fyzická náročnosť

Manipulácia s postihnutým človekom je náročná. V tomto povolaní pracujú väčšinou ženy – podľa BOZP môžu zdvíhať bremená max. do 15 kg. Chýbajú pomôcky, aj personál = v mnohých prípadoch si nedokážu pomôcť. Hlavne v prípade nočných zmien, kde je bežné, že sa 1 opatrovateľka stará o 30 a viac klientov. Väčšina klientov trpí Alzheimerom, či starobnou demenciou, kde je sťažená komunikácia a mnoho krát agresívne chovanie.

Práca opatrovateľky a sanitárky v ZSS je z veľkej miery ošetrovateľská a chýba prienik medzi soc. službami a zdravotnou oblasťou.

Personál uprednostňuje prácu v nemocniciach

Personál opúšťa sociálne služby a hľadá si menej náročnú a lepšie platenú prácu

základnej profesii ostáva verný / v tom lepšom prípade

Opatrovateľky nachádzajúce sa v zahraničí neplánujú návrat. Mnohé z nich si robili

kurz opatrovania iba z dôvodu soc. zabezpečenia svojich rodín a príjem sa im

navrhuje aj o detské prídavky, na ktoré majú nárok a sú niekoľko násobne vyššie ako na SK

Personál odchádza do zahraničia

Zamestnávanie
bez kvalifikácie

Je ďalší problém – z dôvodu nedostatočných kontrol. Mnohí zamestnávateľia prijímu nekvalifikovaný personál a nemajú záujem o ich kvalifikáciu = nižšie náklady.

Riešenie – stavovská organizácia, ktorá by mala možnosť vyvíjať tlak na zamestnávateľov.

Evidencia opatrovateľov a sanitárov pracujúcich v ZSS

Je potrebné zabezpečenie dostatočnej kvantity personálu – zvýšením základnej mzdy.

Kvalitu zvyšovať pravidelným dovozdelávaním – zbieraním kreditov. Tak, ako to funguje inde.

Dovozdelávanie uskutočňovať na základe potrieb konkrétnych ZSS, kde by bolo podmienkou, aspoň raz za 2 roky absolvovať kurz 1. pomoci .

Dovozdelávanie je možné realizovať priamo v ZSS

Základný kurz opatrovania v trvaní minimálne 220 hodín je dostačujúci :

- je dostupný aj pre záujemcov so základným vzdelaním
- je dostupný pre záujemcov s časovým obmedzením – najviac zo sociálnych dôvodov (napr. matky samoživiteľky)
- je dostupný pre domácich opatrovateľov, ktorí sa po ukončení starostlivosti o člena rodiny, môžu okamžite zamestnať v ZSS
- dokáže efektívne a s relatívne malými nákladmi prilákať záujemcov o toto povolanie
- ak rátame s víziou 2 ročnej opatrovateľskej/ošetrovateľskej školy, budeme vytvárať pracovníkov pre nemocnice a zahraničie = vyškolíme personál, ktorý nebude riešiť problémy ZSS na Slovensku
- pre porovnanie – sanitársky kurz v ČR trvá 180 hodín / Sanitárka na Slovensku 1 – 2 roky na zdrav.škole – minimálne 460 hodín.
- v prípade záujmu o zvýšenie vzdelania, je možné pokračovať ako sanitár, praktická sestra, atď ...

STAVOVSKÁ ORGANIZÁCIA BY DOKÁZALA MAŤ PREHĽAD O VZDELANÍ – AKO JE TO V PRÍPADE INÝCH ORGANIZÁCIÍ

Vzdelanie
Dovozdelávanie



Všetky faktory priamo vplývajú na status opatrovateľky a sanitárky.

Je potrebné zmeniť vnímanie práce v ZSS ako podradné.

Veľkým negatívom je náročnosť tejto práce v spojitosti s nízkym ohodnotením = len málo ľudí túži zamestnať sa v tomto odvetví.

Prispieva k tomu aj „neviditeľnosť“ – chýba stavovský partner na jednanie s inštitúciami.

V mene opatrovateľiek a sanitárov pracujúcich v ZSS, sa vyjadrujú zamestnávateľia, ktorí sami nie sú kvalifikovaní vykonávať ich prácu a vnímajú tento personál, ako položku na ktorej je potrebné šetriť.

